

Rettigheder vedr. Grundlovsdag 2025

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)



I år falder Grundlovsdag d. 5. juni 2025 på en torsdag.

Har du ansættelse som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i en **kommune** – f.eks. på et plejehjem:



så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 4. maj 2025 skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring Grundlovsdag.

I følgende kommuner har du i størst muligt omfang ret til frihed i perioden: 12:00 til 24:00:

Albertslund, Ballerup, Brøndby, Dragør, Frederiksberg, Furesø, Gentofte, Gladsaxe, Glostrup, Herlev, Hvidovre, Høje-Tåstrup, Hørsholm, Ishøj, Lyngby-Tårnby, Rudersdal, Rødovre, Tårnby og Vallensbæk

(OBS. Københavns kommune. Se længere nede)

- ➔ Det betyder, at du har fri med løn, for timerne mellem kl. 12:00 og 24:00.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde efter kl. 12:00, er følgende dine rettigheder:
 - ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp. (søndagstillæg)
 - ✓ **Ingen ret til erstatningsfrihed.**



Udført arbejde, der giver tillæg til enten af afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for juli måned 2025.

Hvis du har ansættelse som ikke-faglært rengørings- eller køkkenmedhjælper eller som tilsynsassistent i **Københavns kommune** – f.eks. på et plejehjem: så arbejder du under **døgnarbejdstidsaftalen**, og senest d. 4. maj 2024 skal du vide, hvordan du skal arbejde omkring Grundlovsdag.

Grundlovsdag i Københavns kommune er at betragte som en helligdag fra dagtjenestens begyndelse (kl. 06:00)

- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal holde fri, er det med løn – Grundlovsdag er at betragte som en søgnehelligdag i **Københavns kommune** og kan være markeret med FO/SH
Hvis ikke den er det, skal du have en anden dag med denne markering. Denne dag kan være en hvilken som helst dag – også AD-dag eller en 0-dag /blank dag.
- ➔ Hvis det er planlagt, at du skal arbejde Grundlovsdag, er følgende dine rettigheder:
 - ✓ Du skal have: 50% af timerne enten til udbetaling eller afsp. (helligdagsbetaling)

Rettigheder vedr. Grundlovsdag 2025

Gældende for overenskomst nr. 41.41 (Ikke faglærte, der er beskæftiget ved rengøring og køkkenarbejde, KL) og tilhørende døgnarbejdstidsaftalen 79.01 (Døgnområdet)

- ✓ + en erstatningsfridag en anden dag, der skal markeres med FO/SH.

➔ Hvis du akut bliver tilkaldt for at komme og udføre et stykke arbejde på d. 5. juni 2025 OG dagen er markeret med FO/SH, skal du have:

- ✓ For varsel mindre end 14 dage: Engangstillæg på 450 kr. i 00-niveau.
- ✓ Løn for mindst 6 timer X 150% pr. dag



Uanset om du enten er deltids- eller fuldtidsansat, eller du arbejder under 6 timer på dagen, skal du have løn for min. 6 timer - arbejder du mere end 6 timer på dagen, så skal du have for de timer du arbejder på dagen OG

- ✓ 50% X antallet af timer, hvori du udfører arbejde til afspadsering eller betaling. (helligdagsbetaling)

Afsp. skal som hovedregel være afviklet inden udgangen af den 3. måned efter at den er optjent.

Udført arbejde, der giver tillæg til enten af afspadsering eller udbetaling, fremgår af din lønseddel for juli måned 2025.

Glædelig Grundlovsdag.

Venlig hilsen
Connie Kjær